PPHVADno-2026-35342

Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt koko organisaatiota koskeneet työvoiman vähentämistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ajalla 22.6.-28.8.2026. Neuvottelutuloksen perusteella sijoitetaan työsuhteinen henkilö toiseen tehtävään.

Liitteet:
1 Kuuleminen 4.11.26 (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §
2 Osaamiskartoitus (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §
3 Kutsu kuulemiseen (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §
4 Henkilötieto salassapidettävä liite__ (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §

Päätöksen peruste
Työntekijä (henkilötieto poistettu) henkilönumero xxxxxxxxxx tehtävä päättyy yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena. Työnantaja on selvittänyt ennen irtisanomista, onko sillä tarjottavana henkilön työsopimuksen mukaista työtä tai muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä, jota se voisi tarjota (henkilötieto poistettu) irtisanomisen vaihtoehtona. Vaihtoehtoisena tehtävänä on tarjottu (organisaatiotiedot poistettu) vastuuyksikön (nimiketieto poistettu) tehtävää.

Henkilöä on kuultu 4.11.2026 järjestetyssä kuulemisessa, jossa on selvitetty hänen valmiutensa ottaa vastaan irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu tehtävä. Henkilö on ilmoittanut olevansa valmis ottamaan tehtävän vastaan. Työntekijän irtisanomisaika hänen aiemman palvelussuhteen kesto työnantajalla huomioiden on 6 kk.

Tehtäväkohtainen palkka irtisanomisen sijaan tarjottavassa tehtävässä on xxxxxx euroa/kk (xxxxxx). Aiempi ammatinhallinnasta ja työstä suoriutumisesta maksettu henkilökohtainen lisä sekä mahdollinen määrävuosilisä ja syrjäseutulisä säilyvät uuden tehtävän palkkauksessa. Uutta tehtäväkohtaista palkkaa maksetaan 1.6.2027 lähtien, jolloin irtisanomisaika aiemmasta tehtävästä päättyy. Uudessa tehtävässä laaditaan työntekijälle uusi työsopimus. Aiempi vakanssi poistuu.

Päätös
Päätän, että työntekijä (henkilötieto poistettu) henkilönumero xxxxxxxxxx irtisanotaan 30.11.2026 päivän lopusta lukien aiemmasta tehtävästään ja siirretään 1.12.2026 alkaen vakinaiseen työsopimussuhteeseen (vakanssitieto poistettu) Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 28.8.2026 päättyneen tuotannollis-taloudellisista syistä käydyn yhteistoimintamenettelyn perusteella. Työntekijän työskentelypaikkakunta on (paikkakuntatieto poistettu).

Sovellettava lainsäädäntö:

Työsopimuslaki 7 luku 3 § ja 4 §

Työsopimuslaki 6 luku 3 § (HYVTES VIII luku 5 §)

Toimivallan peruste:

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten palvelujen toimialueen delegointi- ja toimintasääntö (3.6.2026), liite 2, toimivalta henkilöstöasioissa, kohta 67

Tiedoksi
Tiedoksiannon päivämäärä 6.11.2026. Tiedoksiantaja ja tiedoksiantotapa: Henkilöstöpalvelut lähettää viranhaltijapäätöksen esihenkilölle ja esihenkilö asianosaiselle. Lisätietojen antaja toimialuejohtaja Mervi Koski, mervi.koski@pohde.fi

Allekirjoitus

Mervi Koski, toimialuejohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 05.11.2026 klo 14:11. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo
Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 6.11.2026 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 64

Oikaisuvaatimusohje

Työsopimusriita-asiat yksityisoikeudellisina käsitellään käräjäoikeudessa. Asianosaisen tulee saattaa asia haastehakemuksella käräjäoikeuden käsiteltäväksi, kanneaika päätöksen tiedoksisaannista on kaksi vuotta.

Jos työsopimussuhteeseen valintaa koskevaan päätökseen haetaan muutosta hallintolainkäytön järjestyksessä (esim. kelpoisuusvaatimus, toimivallan ylitys ja päätöksenteon menettelyvirhe) on oikaisuvaatimus toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon. Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
- puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.